

LGBTに対する取り組み方針

福祉の里はすべての社員の皆さんが働きやすい職場環境づくりに全力で取り組んでいます。ここ数年でも、就業規則の改定、有休消化取得促進プロジェクト、人事考課制度の新設や全社員アンケートの実施、障がい者の積極的雇用など、具体的に様々な改革を進めています。これらすべての取り組みは、大切な社員の皆さんが少しでも楽しく働けるように、という目的で行われています。

そして今回、福祉の里はLGBT(レズビアン・ゲイ・バイセクシャル・トランスジェンダー)支援宣言を発表します。一人ひとりを大切に、認め合う企業として、性のあり方に対する多様性の理解を深め、真に全社員が働きやすい環境づくりを進めていきます。その一環として様々な研修も行い、社員だけではなく、会社に関わるすべての方々に対する性的指向、性自認等も含めたハラスメントや差別をなくしていきます。

具体的にはまず以下の項目を実施していきます。

- **LGBT** の社員が本人の希望に応じて、周囲に知られることなく様々な疑問や問題を相談できる窓口を設置します。
- 就業規則を改正し、**LGBT** の社員も **LGBT** ではない社員と同様の人事制度・福利厚生制度(休暇、慶弔金など)を受けることができるようにします。
- 性別の扱いを本人の希望する性にし、性自認に基づく通称名の使用を認め、制服等も性別に関係なく本人の希望に応じて選べるようにします。
- **LGBT** の社員からの要望があった場合、関連部署で連携し、様々な対応を柔軟に検討します。

私たちはつい自分の物差しで他者をはかってしまいがちです。ともすると、自分と他人を比較して、自分だったらこうするという観点から、他者の行動や考え方を否定的に見てしまうこともあるかもしれません。でも、私たちは一人ひとりが違う環境で育ち、異なる価値観を持っています。人の価値観に優越はありません。お互いがそれぞれの価値観を尊重し、それぞれの強みを活かしながら共通の目的に向かって団結していく中に、個人と会社の成長があると思います。私たちは想像力を働かせ、常に相手の立場にたって物事を考える習慣を身に付け、感謝と思いやりの心あふれる会社を一緒に作り上げていきましょう。

令和元年7月
株式会社福祉の里
代表取締役社長 矢吹 華絵

女性の活躍促進宣言

令和 2 年 9 月 1 日

会社又は団体名 株式会社福祉の里

代表者職・氏名 代表取締役社長 矢吹 華絵

「あいち女性の活躍促進行動宣言」の趣旨を踏まえ、女性の活躍促進に向けて取り組んでまいります。

「社員がハッピーな会社は、質の高いサービスを提供できる」を信念とし、社員一人一人がいきいきと楽しく仕事ができる職場を目指しています。

従業員の90%以上が女性の弊社では、働くお母さん・お父さんを支援する制度の拡充に積極的に努めており、短時間正社員や在宅ワークなど、各自の環境に合わせた、様々なスタイルの働き方が可能です。

女性が育児・仕事を両立させ、自分自身の夢の実現を目指し活躍してもらうために「女性活躍推進室」を設置し、社員からの要望を職場環境改善に活かしています。

【女性活躍の為に今後の取り組み】

◆年に1回、職場環境に関する全社員対象の「ハッピーアンケート」を実施。状況把握に努め、結果を基に、職場環境の改善に活かしていきます。

◆年に2回以上の上司面談で、自分のキャリアビジョン・目標を具体化し、上司も部下の目標実現の為に、積極的にサポートしています。

◆ワークライフバランスの取り組みの一環として、社員のファミリー向けに「夏休みお手伝い企画」「親子旅行」「キャンプ」など企画、実施します。

※ 上記の内容は、Web ページなどで公表します。

スキルアップを目指す社員を応援します

・ 資格取得支援体制の確立

介護職員実務者研修、介護職員初任者研修、喀痰吸引等研修、同行援護従業者養成研修の資格を、勤務時間内に会社負担で受講できます。

・ 定期研修の実施

実技研修やサービス提供責任者研修、管理職に向けたマネジメント研修等、職務内容や経験年数、等級、役職に応じた研修を行っています。→研修や年2回の人事考課がキャリア段位制度と連動しています。

より良い職場環境を目指します

・ 介護の仕事が初めてでも安心

新人指導担当が親身になって介護のいろはを教えます。(メンター制度あり)

・ 社会保険労務士による雇用管理についての勉強会を実施

労働基準法の基本や、有給、育児休暇等についての勉強会を行っています。

・ スマートフォンやタブレットを使用した記録管理

いつでも、どこでもスマートフォンやタブレット端末で、記録の入力や閲覧ができます。

現場で情報共有ができるので、何かあったときも対応がスムーズです。

・ ノーリフト委員会の設置

腰痛対策のため、ノーリフト(持ち上げない介護)に取り組んでいます。

・ 子育て世代を応援します

男性、女性社員両方の育児休業取得を促進しています。女性の育児休業取得率は100%、男性も育児休業の取得実績があります。企業型保育園を利用すれば、会社の補助を受けられます。

・ 職場内コミュニケーションの円滑化

月に1回職場内ミーティング、年に最低2回の個人面談を行っていますので、日々の悩みや考えをお伝えください。

・ 事故が起きても安心のサポート体制

マニュアルに則って、責任者の指示の落ち着いて行動できるように研修を行います。

万が一事故があっても、会社の保険で対応します。

・ 社員の健康管理

心身共に健康な状態で働いていただけるように、年に1回会社負担で健康診断を実施(夜勤者は年に2回)、

又、メンタルサポートの為、24時間専門家のカウンセリングが受けられるサービスに加入しています。

全ての社員が働きやすい職場を目指します

・ 障害を有する方も働きやすい

管理者、スタッフが研修を受け、ひとりひとりの能力を最大限に引き出せる環境づくりを目指します。

勤務シフトも配慮します。

・ 地域との交流

当社高齢者施設と地域の幼稚園との交流会や、高校生・大学生のインターン受け入れ等の活動を行っています。

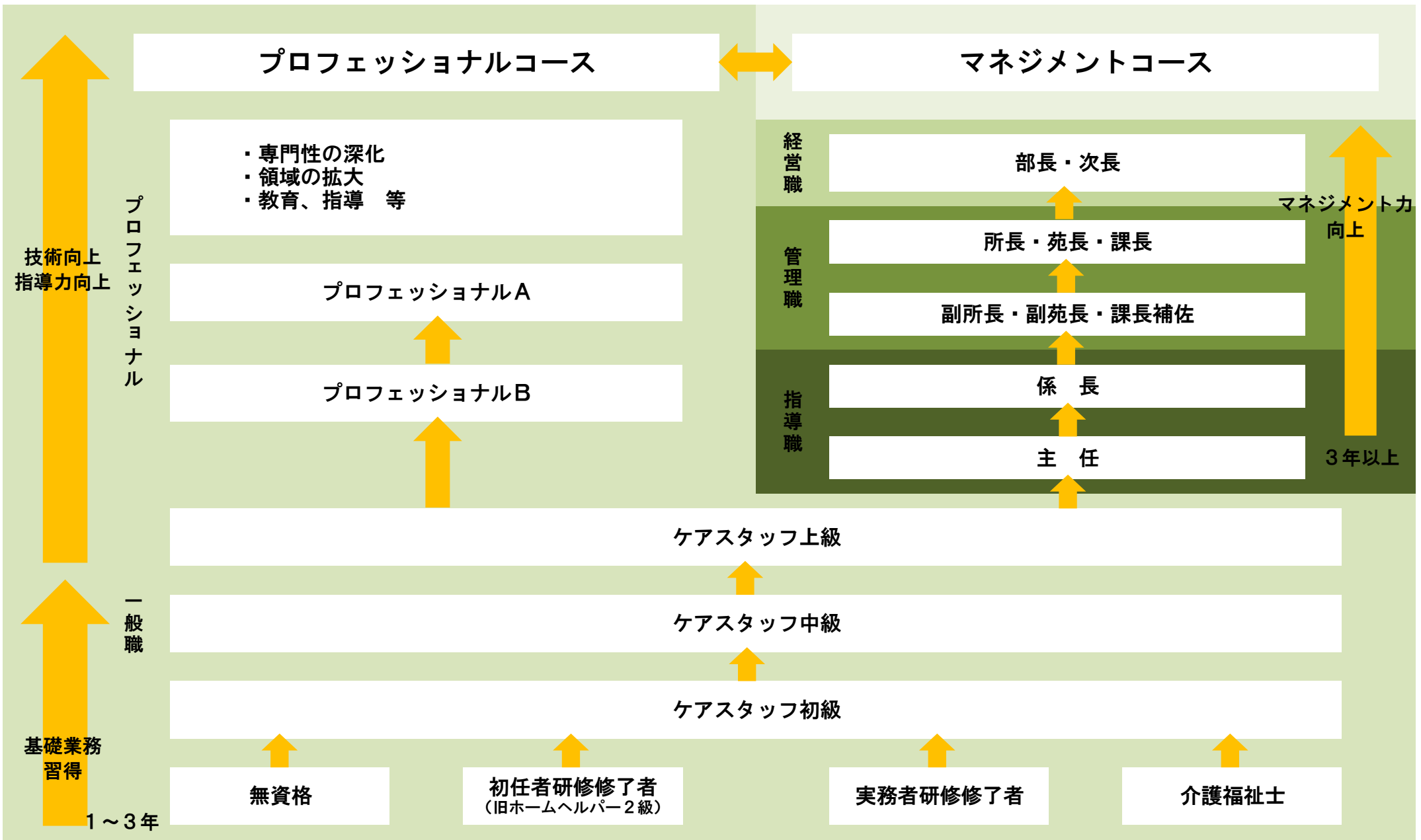
・ 積極的な正社員登用

通年で正社員登用試験を行っています。やる気があれば、どなたでも挑戦できます。

・ 余裕もてる人員配置

人員配置に余裕を持たせていますので、お子さんの急な発熱等、急なお休みにも対応できます。

福祉の里におけるキャリアパスモデル



等級が上がる程給与が上がる仕組みです。
年2回の考課制度により昇格を決定します。

株式会社福祉の里 処遇改善加算取得状況一覧

【訪問入浴】介護保険

	介護保険	
	処遇改善加算	特定処遇改善加算
尾張営業所	1	1
名古屋鳴海営業所	1	1
佐屋営業所	1	1
春日井営業所	1	2
豊川営業所	1	2
一宮営業所	1	2
豊田営業所	1	2
岐阜営業所	1	1
土岐営業所	1	1
美濃営業所	1	2

【訪問介護】介護保険・総合支援(障がいサービス)

	介護保険		総合支援(障害サービス)		
	処遇改善加算	特定処遇改善加算	処遇改善加算	特定処遇改善加算	
			全サービス	身体・家事	重度訪問介護 同行援護 行動援護
尾張営業所	1	1	1	1	2
稲沢営業所	1	1	1	1	
清須営業所	1	1	1	1	
名古屋鳴海営業所	1	1	1	1	2
名古屋中営業所	1	1	1	1	2
佐屋営業所	1	1	1	1	
春日井営業所	1	1	1	1	2
豊川営業所	1	1	1	1	
岐阜営業所	1	1	1	1	
岐阜西営業所	1	1	1	1	
土岐営業所	1	1	1	1	2
美濃営業所	1	1	1	1	
大阪営業所	1	1	1	1	

株式会社福祉の里 処遇改善加算取得状況一覧

【ショートステイ】

	介護保険	
	処遇改善加算	特定処遇改善加算
ショートステイ遊楽苑西春	1	1
ショートステイ遊楽苑師勝	1	1
ショートステイ遊楽苑奥町	1	1

【グループホーム】

	介護保険	
	処遇改善加算	特定処遇改善加算
グループホーム遊楽苑西春	1	1
グループホーム遊楽苑師勝	1	1

【小規模多機能型居宅介護】

	介護保険	
	処遇改善加算	特定処遇改善加算
遊楽苑九之坪	1	1
遊楽苑西枇杷島	1	1

【特定施設入居者生活介護】

	介護保険	
	処遇改善加算	特定処遇改善加算
遊楽苑一宮	1	1